

บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรีได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานอันได้แก่

1. การรับแจ้ง
2. การขอยุ่ต่อ
3. การออกใบอนุญาต
4. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท 

(สุธีรัฐ ชีระสวัสดิ์)

สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

การรับแจ้ง		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 2. การรับแจ้ง - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น 3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯเป็นรายได้แผ่นดิน	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. จัดประชุมบริหารบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย 4. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

การขออยู่ต่อ		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 2. การรับแจ้ง - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น 3. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯเป็นรายได้แผ่นดิน	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ซีเจเนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. จัดประชุมบริหารบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย 4. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

การออกใบอนุญาต		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ 2. การรับแจ้ง - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ซีเจเนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. จัดประชุมบริหารบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน 3. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย 4. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ

รายงานผลดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ 2567

ส่วยต่างด้าว		
ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1. ใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว 2. การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิ้ญเรียกรับผลประโยชน์	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่องดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด 3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. จัดประชุมบริหารบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 3. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน 4. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตั้งคณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง ดำเนินการทางวินัย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี



พ.ต.ท.สุธีรัฐ ธีระสวัสดิ์ สว.ตม.จว.สุพรรณบุรี จัดประชุมบริหารประจำเดือน ให้ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจเป็นแนวทางการประพฤติตนและอุทิศตนให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางจงใจ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลยพินิจอันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ พ.ต.ท.สุธีรัฐ วีระสวัสดิ์ สว.ตม.จว.สุพรรณบุรี และรองสารวัตรรับผิดชอบงาน
สืบสวน ประชุมชี้แจงการปฏิบัติและตรวจสอบความพร้อมเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดย
กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ
ผู้กระทำผิด

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี



พ.ต.ท.สุธีรัฐ วีระสวัสดิ์ สว.ตม.จว.สุพรรณบุรี สอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา
อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ และหาแนวทางแก้ไขปัญหา
ร่วมกัน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

NO Gift Policy

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ **(NO GIFT POLICY)** ทั้งในขณะ
ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.ท.สุธีรัฐ ธีระสวัสดิ์
สว.ตม.จว.สุพรรณบุรี



SUPHANBURI IMMIGRATION

NO Gift Policy

All Suphanburi Immigration officers
would like to decline all gifts and
other benefits to maintain our
transparency along with the core
values of integrity and honesty

Pol.Lt.Col.Sutee Teerasawat
Inspector Of Suphanburi Immigration

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่
จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน
เชิญพบ
พันตำรวจโท สุธีรฐี วีระสวัสดิ์
สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

โทร. 0 3544 0464
โทร.(มือถือ) 081 466 2061
Email : suphanburi.immigration@gmail.com



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

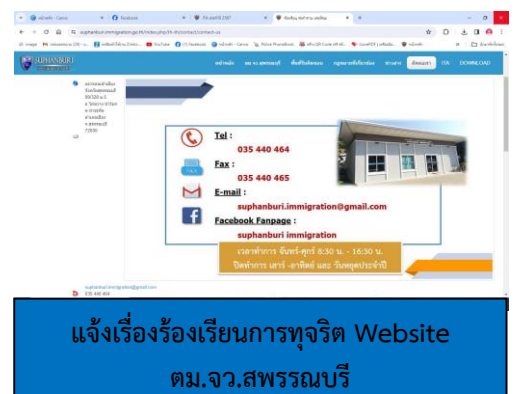
Suggestion or any
Complaint
Please inform

Pol.Lt.Col.Sutee Teerasawat
Inspector of Suphanburi Immigration

Tel. 0 3544 0464
Tel.(Phone) 081 466 2061
Email : suphanburi.immigration@gmail.com



Suphanburi Immigration



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียนการทุจริต สามารถ
ร้องเรียนผ่านหัวหน้าหน่วยงาน และบนสื่อสังคมออนไลน์ ของ ตม.จว.สุพรรณบุรี



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ ๒๖/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ

เพื่อให้การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นไปตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ซึ่งกำหนดให้มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ไว้ โดยมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นรับผิดชอบควบคุมดูแล การประพฤติปฏิบัติตนของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายความรับผิดชอบในการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติดังกล่าวบังเกิดผลดี และมีประสิทธิภาพอย่างจริงจังและให้เกิดความใกล้ชิดระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างทั่วถึง จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น รับผิดชอบดูแลและควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑. พันตำรวจโท สุธีร์ฐ์ ธีระสวัสดิ์ สารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ควบคุม กำกับดูแลกวัดขันความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|--|--|
| ๑.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง นงลักษณ์ รูปสม | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง นภาภรณ์ ทูเครือ | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๓ ร้อยตำรวจเอก สุรพล ชูช่าง | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๔ ร้อยตำรวจเอก นิธิพัฒน์ ศิริอนันต์ | รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๕ ว่าที่ร้อยตำรวจเอก สันติ พงษ์สุวรรณ | รองสารวัตร(สืบสวน)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๖ ว่าที่ร้อยตำรวจโทหญิง เคลือวัลย์ วัชรรัตนกุล | รองสารวัตร(อำนวยการ)ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๗ ว่าที่ร้อยตำรวจโทหญิง ดารณี เปาอินทร์ | รองสารวัตร (อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
| ๑.๘ ว่าที่ร้อยตำรวจตรี ประทีป คำไพเราะ | รองสารวัตร (สืบสวน) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |

๒. ร้อยตำรวจเอกหญิง นภาภรณ์ ทูเครือ รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี ควบคุม กำกับ ดูแล กวดขันความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---|
| ดาบตำรวจหญิง เอี่ยมพร ยาสุ่ม | ผู้บังคับหมู่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี |
|------------------------------|---|

/๓...

